



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**29.12.2025**

г.Зеленодольск

**КАРАР**  
**№ 4169**

О муниципальной программе  
«Развитие муниципальной  
службы в Зеленодольском  
муниципальном районе  
Республики Татарстан»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Уставом муниципального образования «Зеленодольский муниципальный район» Республики Татарстан, Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан».

2. Признать утратившими силу постановления Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан:

- от 20 марта 2017 года № 598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы»;

- от 17 ноября 2017 года № 2904 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»;

- от 5 ноября 2019 года № 2360 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 годы»;

- от 19 февраля 2021 года № 338 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года № 598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 17 ноября 2017 года №2904, от 5 ноября 2019 года №2360)»;

- от 6 сентября 2021 года № 2160 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года № 598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2022 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 17 ноября 2017 года № 2904, от 5 ноября 2019 года № 2360, от 19 февраля 2021 года № 338)»;

- от 6 сентября 2024 года № 3024 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года № 598 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2024 годы»;

- от 7 марта 2025 года № 608 «О внесении изменений в Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 20 марта 2017 года №598 (с изменениями, внесенными постановлениями Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района № 2904 от 17 ноября 2017 года, № 2360 от 5 ноября 2019 года, № 338 от 19 февраля 2021 года, № 2160 от 6 сентября 2021 года, №3024 от 6 сентября 2024 года)».

3. Начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации аппарата Совета Зеленодольского муниципального района разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Руководитель

З.Ф. Хабибуллин

Приложение  
к постановлению Исполнительного  
комитета Зеленодольского муниципального  
района Республики Татарстан  
№ \_\_\_\_\_

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан»**

**Паспорт  
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан»**

**1. Основные положения**

Наименование муниципальной программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
Основание для разработки программы (наименование, номер и дата правового акта)	Указ Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы», Государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910
Основные разработчики программы	Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
Исполнители программы	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района», МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района», Исполнительные комитеты поселений, входящих в состав Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

<p>Цели муниципальной программы</p>	<p>1.Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий.</p> <p>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан</p>
<p>Задачи муниципальной программы</p>	<p>1. Повышение результативности деятельности аппарата органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</p> <p>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка.</p> <p>3. Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</p> <p>5. Совершенствование служебной культуры органов местного самоуправления, развитие лидерства и патриотизма в системе муниципальной службы.</p> <p>6. Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов.</p> <p>7. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>8. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.</p> <p>9. Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой</p>

	работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы.
Период реализации муниципальной программы	2026 - 2028 годы
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы	<p>Объем финансового обеспечения за весь период реализации составляет 1237,14 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2026 году – 412,377 тыс. рублей;  в 2027 году* – 412,377 тыс. рублей;  в 2028 году *– 412,377 тыс. рублей.</p> <p><i>*Объем средств на 2027-2028 годы носит прогнозный характер, определяется решением Совета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.</i></p>
Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности	<p>Реализация мероприятий Программы позволит к 2028 году достичь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- существенное повышение кадрового потенциала муниципальной службы;</li> <li>- закрепление в органах местного самоуправления высококвалифицированных и мотивированных специалистов;</li> <li>- системное выявление и поддержку талантливых, инициативных муниципальных служащих</li> </ul>
Система организации контроля за реализацией программы	Исполнители Программы, ответственные за реализацию, предоставляют ежегодно информацию об исполнении мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный период.

### 1. Пояснительная записка

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан» разработана в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» от 26 июня 2018 года №1341 и направлена на развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе.

**Стратегические приоритеты в сфере реализации муниципальной<sup>1</sup>**

---

## **программы «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан»**

### **Оценка текущего состояния в сфере муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан**

Важнейшим условием динамичного развития органов местного самоуправления является эффективная система муниципального управления.

В органах местного Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан выстроена единая кадровая политика, соответствующая современным требованиям и направленная на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в целях повышения качества жизни населения.

Формирование эффективного кадрового состава муниципальной службы является одним из приоритетных направлений реализуемой в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан кадровой политики.

В настоящее время на основании федерального законодательства функционируют системы подбора и комплексной оценки кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, оценки управленческих кадров, формирования кадровых резервов, которые позволяют оперативно замещать рядовые и управленческие должности высококвалифицированными кадрами.

В Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан сформирована и функционирует комплексная система подготовки муниципальных служащих, которая обеспечивает охват всех категорий служащих и непрерывность их профессионального развития. Ведется регулярная работа по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения, разработана и используется мобильная информационно-образовательная платформа.

В рамках сформированной системы обучения кадрового состава органов местного самоуправления реализуется цикл специальных программ обучения для руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, глав сельских поселений, заместителей руководителей исполнительных комитетов сельских поселений и других категорий. Важно продолжить на регулярной основе повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки муниципальных кадров.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном сайте муниципального образования Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан размещается актуальная информация о вакантных должностях, о порядке поступления на муниципальную службу, о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Наряду с государственным управлением в системе муниципального управления особое внимание уделяется совершенствованию и повышению

эффективности кадровой работы за счет внедрения и использования информационных технологий. Благодаря начатой в 2013 году реализации проекта по цифровизации кадровой работы к настоящему времени сформировано единое информационное пространство по управлению персоналом, каждый элемент которого вплетен в общий процесс кадровой работы. Центральным звеном информационного пространства является государственная информационная система «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система), которая способствовала внедрению единых стандартов кадровой работы, созданию единой учетной политики и повышению эффективности деятельности муниципальной службы за счет оптимизации кадровых процессов.

## **2. Основные цели и задачи Программы.**

### **Описание приоритетов и целей муниципальной политики в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан в сфере реализации муниципальной программы**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан Республики Татарстан» направлена на развитие муниципальной службы в районе.

Приоритеты муниципальной программы соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Указу Президента Республики Татарстан от 21 мая 2021 года № УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы».

### **Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере развития муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан**

Для достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Республики Татарстан определены цели и задачи, разработаны структура и система показателей муниципальной программы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан.

Цели и задачи муниципальной программы, соответствуют целям государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в

Республике Татарстан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 ноября 2013 года № 910 (далее – государственная программа).

### 3. Перечень программных мероприятий

Перечень программ мероприятий приведем в форме Приложения № 1 к настоящей Программе.

### 4. Индикаторы оценки результативности в разрезе мероприятий Программы

Данные об индикаторах оценки результатов в разрезе целей, задач, мероприятий Программы приводятся в форме Приложении 3 к настоящей Программе.

### 5. Ресурсное обеспечение Программы

Источники финансирования	Годы реализации Программы			
	2026 (тыс.руб)	2027* (тыс.руб)	2028* (тыс.руб)	Всего за период реализации
Муниципальный бюджет	412,377	412,377	412,377	1237,14
Республиканский бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего				1237,14

\*Объем средств на 2027-2028 годы носит прогнозный характер, определяется решением Совета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Финансовое обеспечение Программы в разрезе мероприятий приведено в форме Приложения № 2 к настоящей Программе.

### 6. Оценка эффективности реализации Программы

Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется в соответствии с «Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», утвержденным постановлением Исполнительного

комитета Зеленодольского муниципального района от 26 июня 2018 года  
№ 1341.

## Показатели муниципальной программы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан							
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности						
1.1.	Наличие утвержденной муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный период	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
1.2.	Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанных с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан	органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих						
2.1.	Доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	процентов	33	33	33	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
2.2.	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	90	90	90	данные кадровой службы органа местного самоуправления
2.3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе						
3.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), лица, ответственные за	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
	имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	профилактику коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления Зеленодольского муниципального района					
3.2.	Доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
3.3.	Размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно- коммуникационных платформах, публикаций в средствах массовой информации	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		самоуправления Зеленодольского муниципального района					
3.4.	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	единиц	2	2	2	данные должностных лиц, ответственных за взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка						
4.1.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.2.	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.3.	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	отдел кадровой политики аппарата	человек	3	0	3	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)					
4.4.	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.5.	Организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
4.6.	Организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		района					
4.7.	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	0	100	0	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов						
5.1.	Организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.2.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления	единиц	2	2	2	данные кадровой службы органа местного самоуправления

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
		самоуправления Зеленодольского муниципального района					
5.3.	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	человек	1	1	1	данные кадровой службы органа местного самоуправления
5.4.	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	100	100	100	данные кадровой службы органа местного самоуправления
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы						

№ п/п	Цели/задачи/показатели муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Период, год			Подтверждающий документ
				2026	2027	2028	
6.1.	Организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), органы местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	процентов	100	100	100	данные Единой информационной кадровой системы

### Мероприятия (результаты) муниципальной программы

№ п/п	Наименование цели/задачи/мероприятия (результата)	Единица измерения	Период, год			Характеристика мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Связь с показателями муниципальной программы
			2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан								
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности							
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственный программой период	процентов	100	100	100	принятие (актуализация) муниципальной программы развития муниципальной службы	принятие правового акта	наличие утвержденной (актуализированной) муниципальной программы развития муниципальной службы на определенный государственный программой период

1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением	процентов	100	100	100	актуализация правовых актов органов местного самоуправления	принятие правового акта	наличие актуализированных актов органов местного самоуправления	ежегодно правовых актов местного самоуправления
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих								
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	процентов	33	33	33	организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование	

2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	процентов	100	100	100	организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития	процентов	90	90	90	внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	повышение квалификации кадров	доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития
2.4.	Проведены мероприятия, направленные на повышение	единиц	2	2	2	организация семинаров, совещаний по профессиональному развитию муниципальных служащих	повышение профессионального уровня кадров	проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня муниципальных служащих

	профессионального уровня муниципальных служащих								
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе								
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	процентов	100	100	100	модернизация Единой информационной системы кадрового состава муниципальной службы в органах местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	представление сведений	доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять справки о доходах, представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	процентов	100	100	100	проверка соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	проведение проверок	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных	единиц	2	2	2	популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных платформ	размещение информации в сети «Интернет»	размещение информации о деятельности органов местного самоуправления в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах,	

	платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы							публикаций в средствах массовой информации
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	единиц	2	2	2	взаимодействие с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции	проведение встреч	организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка							
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	процентов	100	100	100	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы	работа с кадрами	размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе	процентов	100	100	100	оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы	работа с кадрами	проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»

	тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»								
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан	процентов	100	0	100	формирование резерва управленческих кадров Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан	формирование резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	человек	3	0	3	актуализация резерва управленческих кадров Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан	актуализация резерва	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления	процентов	100	100	100	наставничество в органах местного самоуправления Зеленодольского муниципального района	работа с кадрами	организация наставничества в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях	единиц	2	2	2	взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан	повышение профессионального уровня кадров	организация обучения резервистов муниципальной службы, содействие в их карьерных перемещениях	
4.7.	Актуализированы должностные инструкции	процентов	0	100	0	актуализация должностных инструкций	актуализация данных	актуализация должностных инструкций муниципальных служащих	

	муниципальных служащих							
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов							
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	единиц	2	2	2	взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации муниципальной службы, в том числе организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления	человек	1	1	1	взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан в Зеленодольском муниципальном районе	обучающие мероприятия	организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования	единиц	1	1	1	взаимодействие со студентами образовательных учреждений Зеленодольского муниципального района	обучающие мероприятия	организация мероприятий, направленных на популяризацию муниципальной службы
5.4.	Муниципальные служащие органов местного	человек	1	1	1	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе	участие в конкурсе	участие муниципальных служащих муниципальных образований в конкурсе «Лучший

	самоуправления Зеленодольского муниципального района участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»					«Лучший работник в сфере муниципального управления»		работник в сфере муниципального управления»
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы							
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	актуализация данных	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной	процентов	100	100	100	информационное взаимодействие между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

	информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов					и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов		
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы	процентов	100	100	100	ведение реестра муниципальных служащих с использованием Единой информационной кадровой системы	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	процентов	100	100	100	ввод и учет данных о кадровом составе в Единой информационной кадровой системе	работа с кадровой системой	организация кадровой работы и актуализация сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе

### Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			Всего, тыс. рублей
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	
1	2	3	4	5	6
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан.					
1.	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.1.	Утверждена (актуализирована) муниципальная программа развития муниципальной службы на определенный государственной программой период – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
1.2.	Актуализированы правовые акты органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.1.	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные	0	0	0	0

	должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – всего, в том числе:				
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.2.	Муниципальные служащие, лица, замещающие муниципальные должности, работники, замещающие должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, участвовали в мероприятиях по повышению квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.3.	Муниципальные служащие зарегистрированы и используют информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
2.4	Проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.	Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.1.	Справки о доходах муниципальных служащих представляются с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.2.	Проведены проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением – всего, в том числе:	0	0	0	0

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.3.	Подготовлены и размещены в социальных сетях и на других современных коммуникационных платформах материалы, направленные на популяризацию и повышение престижа муниципальной службы – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
3.4.	Организованы встречи коллектива органов местного самоуправления с ветеранами муниципальной службы, а также участниками специальной военной операции – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.1.	Размещена информация о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.2.	Проведена оценка профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров» – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.3.	Сформирован резерв управленческих кадров района – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.4.	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.5.	Назначены наставники для вновь принятых сотрудников органов местного самоуправления – всего, в том числе:	0	0	0	0

	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.6.	Проведены лекции, мастер-классы и консультации для резервистов муниципальной службы, оказано содействие в их карьерных перемещениях – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
4.7.	Актуализированы должностные инструкции муниципальных служащих – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.	Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.1.	Проведены мероприятия с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.2.	Члены молодежных общественных объединений Республики Татарстан прошли стажировки в органах местного самоуправления – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.3.	Проведены практики (стажировки) для студентов в органах местного самоуправления в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.4.	Муниципальные служащие органов местного самоуправления Зеленодольского муниципального района участвовали в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
5.5.	Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	412,377	412,377	412,377	1237,14
	муниципальный бюджет:	412,377	412,377	412,377	1237,14

	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.1.	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.2.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.3.	Обеспечение информационного взаимодействия между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых документов – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.4.	Ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании с использованием Единой информационной кадровой системы – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0
6.5.	Ввод и учет данных о кадровом составе органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе – всего, в том числе:	0	0	0	0
	муниципальный бюджет:	0	0	0	0
	внебюджетные источники:	0	0	0	0

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе" и финансирование по мероприятиям программы													
Наименование цели	Наименование задачи	Наименование подпрограмм	Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов				Финансирование с указанием источника финансирования		
							базовый год	2026	2027	2028	2026	2027	2028
Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий. Внедрение современных	Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности	-	Принятие (актуализация) муниципальной программы развития муниципальной службы	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)		% исполнения	100	100	100	100	0	0	0
			Актуализация правовых актов органов местного самоуправления, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением										
					в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0	0

технологий в кадровую работу на муниципальной службе Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан	Развитие человеческого капитала в сфере муниципального управления и формирование образовательной среды полного цикла для муниципальных служащих	-	Участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	В течение года	доля муниципальных служащих, участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование, %	33	33	33	33	0	0	0
---	---	---	---	---	----------------	---	----	----	----	----	---	---	---

		<p>Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы</p>	<p>Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)</p>	<p>в течение года</p>	<p>% исполнения</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
		<p>Внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложение)</p>	<p>Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и</p>	<p>в течение года</p>	<p>доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, %</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>



		программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru										
	-	Проведение проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением		в течение года	доля проведенных проверок соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением, %	100	100	100	100	0	0	0
	-	Популяризация и повышение престижа муниципальной службы через использование социальных сетей и других информационно-коммуникационных	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитета	в течение года	размещение информации в сети "Интернет" - количество единиц	2	2	2	2	0	0	0

			платформ	Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)														
		-	Организация встреч с ветеранами муниципальной службы и участниками специальной военной операции		в течение года	количество проведенных встреч	2	2	2	2	0	0	0					
	Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих, а также	-	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования Республики Татарстан	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0	0					

	выявление талантливых, инициативных служащих и их поддержка	-	Проведение оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей муниципальной службы, в том числе тестирования с использованием функционала «Система оценки кадров»		в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0	0
		-	Актуализация резерва управленческих кадров Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан		в течение года	количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров	3	3	0	3	0	0	0
		-	Формирование и актуализация кадрового резерва муниципальных служащих		в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0	0
		-	Наставничество в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ		в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0

			«Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово- бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)										
	-	Взаимодействие с резервистами муниципальной службы в Зеленодольском муниципальном районе Республики Татарстан	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	в течение года	проведение лекций, мастер- классов и консультации, количество единиц	2	2	2	2	0	0	0	
	-	Актуализация должностных инструкций муниципальных служащих		в течение года	% исполнения	100	100	100	100	0	0	0	

Повышение престижа муниципальной службы, создание комфортных условий для привлечения профессионально мотивированной молодежи и сохранения высококвалифицированных специалистов	-	Организация мероприятий с участниками молодежных общественных объединений Республики Татарстан	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет	в течение года	количество обучающих мероприятий	2	2	2	2	0	0	0
	-	Взаимодействие с членами молодежных общественных объединений Республики Татарстан в Зеленодольском муниципальном районе	Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата	в течение года	количество обучающих мероприятий	1	1	1	1	0	0	0
		Взаимодействие со студентами в Зеленодольском муниципальном районе	Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата	в течение года	количество обучающих мероприятий	1	1	1	1	0	0	0
	-	Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления»	Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)	в течение года	количество человек, принявших участие в конкурсе	1	1	1	1	0	0	0

		Создание системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Аппарат Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района», (по согласованию) МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию)	в течение года	процент исполнения	100	100	100	100	412,377 (МБ)**	412,377 (МБ)**	412,377 (МБ)**
Использование информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе для оптимизации управления кадровым составом муниципальной службы	-	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений органов местного самоуправления в Единой информационной кадровой системе	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата	в течение года	процент исполнения	100	100	100	100	0	0	0

			<p>имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)</p>									
		<p>Ведение кадровой работы в Единой информационной кадровой системе</p>	<p>Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений</p>	<p>в течение года</p>	<p>процент исполнения</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

			<p>Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)</p>									
	-	<p>Информационное взаимодействие между функциональными пользователями Единой информационной кадровой системы и государственной информационной системы «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений» в части кадровых</p>	<p>Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по</p>	<p>в течение года</p>	<p>процент исполнения</p>	100	100	100	100	0	0	0

		документов	согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)									
		Ведение реестра муниципальных служащих с использованием Единой информационной кадровой системы	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата	в течение года	процент исполнения	100	100	100	100	0	0	0

			Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)										
		-	Ввод и учет данных о кадровом составе в Единой информационной кадровой системе	Отдел кадровой политики аппарата Совета Зеленодольского муниципального района (по согласованию), Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района, МУ «Палата имущественных и земельных отношений Зеленодольского муниципального района» (по согласованию), МУ «Финансово-бюджетная палата Зеленодольского муниципального района» (по	в течение года	процент исполнения	100	100	100	100	0	0	0

			согласованию), исполнительные комитеты поселений, входящие в состав Зеленодольского муниципального района (по согласованию)										
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\*\* - Средства бюджета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан